

Schulgründungsinitiative Biesenthal & Beziehungskompetent in Kita & Schule

Wir laden ein:
am **Di, 12. Mai 2015**
um 19:30 Uhr im Kulturbahnhof Biesenthal

zu Vortrag und Diskussion
Eintritt: um Spende wird gebeten



Organische Schulentwicklung - Schule bekommt Kraft!

Ein neues Organisationsmodell zeigt für Firmen, Schulen und Kitas völlig andere Wege der Organisation auf: Vor einigen Monaten ist das Buch "Reinventing Organizations" von Frederic Laloux erschienen. Innerhalb kürzester Zeit hat das Buch in Fachkreisen für Furore gesorgt. Der ehemalige McKinsey Berater beschreibt in seinem Werk nichts Geringeres als ein "neues Organisations- und Managementparadigma". Genauer betrachtet ist sein Organisationsmodell aber nicht neu, sondern es gründet vielmehr auf praktischen Erfahrungen, wie Organisation in einer zunehmend dynamischen Welt gelingen kann.

Schule könnte in einer sich so schnell verändernden Welt eine lernende, sich selbst entwickelnde Institution sein! Statt dem alten Modell der Angstkultur zu folgen (Kontrolle durch Hierarchie) oder dem Alternativmodell der demokratischen Beteiligung (mit gewissen Energieverlusten) möchten wir an diesem Abend ein **neues Modell der Vertrauenskultur** vorstellen.

Spenden für die Schulinitiative: Rückenwind - Bildung in Bewegung e.V.
IBAN: DE85100900007037827007 , kontakt@naturschule-barnim.de

Katrin Paul - www.facebook.com/beziehungskompetent (in Kita & Schule)

Laloux Modell der "organischen Entwicklung" wird für Wirtschaftsunternehmen wie auch für Non-Profit-Organisationen, wie Schulen bereits angewandt:

- Start und Kern der neuen Entwicklung ist, dass die Schulleitung klärt: Was ist der Daseinszweck unserer Einrichtung?
- Danach kann Verantwortung in völlig neuer Weise in Lehrerteams delegiert werden.
- Mit neuen Instrumenten (Adressieren von Konflikten, Aufbau teambasierter Feedforward Praxis) können diese Teams selbstverantwortlich im Sinne der ganzen Schule Entwicklungsarbeit leisten.
- Die Potentialentfaltung der einzelnen Mitarbeiter ist viel größer als in herkömmlichen Organisationen, wo der Einzelne oft ausgebremst wird. Jeder einzelne Mitarbeiter in einer solchen Institution hat eine eigene, neue Verantwortung und sehr grossen Handlungsspielraum!
- Einrichtungen und Firmen dieser Art können komplett transparent (z.B. Gehälter, Finanzen) geführt werden, denn es gibt nichts zu verstecken.

Schulen, die diesen Weg gehen, gewinnen grosse Energie und fühlen sich gestärkt in ihrer Kompetenz das Lernen und den Unterricht nach ihren individuellen Überzeugungen für die Schülerinnen und Schüler vorzubringen.

Das Konzept, die neusten Forschungsergebnisse und praktische Erfahrungen mit Schulen werden vorgestellt. Referent ist Dr. Jean-Paul Munsch, der in der Schweiz als Teamsupervisor und Coach mit Schulen nach diesem Ansatz arbeitet.

An- und Abreise zum Kulturbahnhof Biesenthal , z.B.:
von Berlin-Gesundbrunnen, RB 19.07 Uhr (Richtung Eberswalde)
von Eberswalde RB 19.13 Uhr (Richtung Berlin-Lichtenberg)

Spenden für die Schulinitiative: Rückenwind - Bildung in Bewegung e.V.
IBAN: DE85100900007037827007 , kontakt@naturschule-barnim.de

Katrin Paul - www.facebook.com/beziehungskompetent (in Kita & Schule)